

W zgodności ustawą z dnia 13 maja 2016 roku o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich - art 22b i następne tj. Dz.U. 2023 poz. 1304.

STANDARDY OCHRONY MAŁOLETNIICH W Centrum Edukacyjnym Już Wiem

Priorytetem Centrum Edukacyjnego Już Wiem jest stworzenie bezpiecznego środowiska, które sprzyja rozwojowi dzieci i młodzieży poniżej 18. roku życia. Poprzez jasno określone i zapisane zasady w Standardach Ochrony Małoletnich (zwanym dalej Standardami), zobowiązujemy się do zapewnienia, że wszyscy młodzi ludzie w naszej placówce będą mogli czuć się bezpiecznie i będą chronieni przed jakimikolwiek formami przemocy

Znajomość i praktyczne stosowanie Standardów to moralny i zawodowy obowiązek wszystkich pracowników i współpracowników Centrum Edukacyjnego Już Wiem wynikający również z ogólnych przepisów prawa.

Rozdział 1 Postanowienia ogólne

§ 1.

Celem niniejszych Standardów jest:

1. Podkreślenie znaczenia ochrony małoletnich przed krzywdzeniem dla wszystkich osób zaangażowanych w działalność Centrum Edukacyjnego Już Wiem.
2. Sprecyzowanie zakresów odpowiedzialności poszczególnych osób za zapewnienie bezpieczeństwa dzieciom i młodzieży będącym pod opieką Centrum Edukacyjnego Już Wiem.
3. Definiowanie działań edukacyjnych, profilaktycznych i interwencyjnych, które mają na celu ochronę małoletnich.
4. Ustalenie odpowiednich kroków do podjęcia w przypadku podejrzenia krzywdzenia małoletnich lub bezpośredniego zagrożenia ich bezpieczeństwa.

§ 2

1. Wszyscy pracownicy Centrum Edukacyjnego Już Wiem kierują się nadrzędną zasadą - zawsze działają w najlepszym interesie małoletnich.
2. Członkowie personelu Centrum Edukacyjnego Już Wiem odnoszą się do małoletnich z szacunkiem i zawsze uwzględniają ich potrzeby. W realizacji tych celów, wszyscy pracownicy postępują zgodnie z obowiązującym prawem, wewnętrznymi regulacjami Centrum Edukacyjnego Już Wiem oraz własnymi umiejętnościami i kompetencjami.

§ 3.

Ikroć w Standardach Ochrony Małoletnich jest mowa o:

- 1) **Standardach** [SOM]– należy przez to rozumieć Standardy Ochrony Małoletnich przyjęte w Centrum Edukacyjnego Już Wiem;
- 2) **Małoletni** – należy przez to rozumieć każdą osobę, która nie jest pełnoletnia;
- 3) **Personel** – wszystkie osoby fizyczne, pełnoletnie, które podejmują działania na rzecz małoletnich pozostających pod opieką Centrum Edukacyjnego Już Wiem; w tym zatrudnione w Centrum Edukacyjnego Już Wiem, a także wolontariusze, praktykanci, oraz osoby z którymi zostały zawarte umowy cywilnoprawne, o współpracy i inne o podobnym charakterze;

- 4) **Pracownik** – osoba, którą łączy stosunek pracy z Centrum Edukacyjnego Już Wiem;
- 5) **Rodzicach** – należy przez to rozumieć rodziców, a także prawnych opiekunów małoletniego lub osoby (podmioty) sprawujące pieczę zastępczą nad małoletnim;
- 6) **Krzywdzeniu małoletnich** – należy przez to rozumieć każde zamierzone lub niezamierzone działanie, lub zaniechanie działania wobec małoletnich przez osoby fizyczne, które narusza jego dobra. Szczególnymi formami krzywdzenia intencjonalnego wymagającymi dodatkowej ochrony małoletnich jest przemoc (fizyczna, psychiczna, wykorzystanie seksualne, zaniedbanie);
- 7) **Zgodzie rodzica** – zgoda co najmniej jednego z rodziców. W przypadku rozpoznania braku porozumienia między rodzicami małoletniego wymagana jest zgoda obojga rodziców lub skierowanie sprawy do sądu rodzinnego.
- 8) **Osoba odpowiedzialna za Standardy** – osoba wyznaczona przez Centrum Edukacyjnego Już Wiem koordynująca realizację Standardów;
- 9) **Osoba odpowiedzialna za Internet** - osoba wyznaczona przez Centrum Edukacyjnego Już Wiem sprawująca nadzór i koordynację działań realizacją Standardów w zakresie korzystania z Internetu;
- 10) **Osoba Godna Zaufania** - osoba wyznaczona przez Centrum Edukacyjnego Już Wiem do przyjmowania zgłoszeń w sprawach objętych Standardami bezpośrednio od małoletnich, personelu i innych osób oraz nadawanie sprawom dalszego biegu;
- 11) **Osoba Zaufania** - każda osoba pełnoletnia z personelu Centrum Edukacyjnego Już Wiem, której małoletni zgłosił osobiście naruszenie własnych dóbr;
- 12) **Dane osobowe małoletniego** – wszelkie informacje umożliwiające identyfikację małoletniego;
- 13) **Właściciel** - jedna z dwóch wspólniczek spółki cywilnej Anna Toporski lub Izabella Wiśniewska;
- 14) **Centrum Edukacyjne Już Wiem** - Centrum Edukacyjne Już Wiem SC, ul. Poznańska 52, 62-023 Borówiec, NIP 7773369863.

II

Rozpoznawanie i reagowanie na czynniki ryzyka i symptomy krzywdzenia małoletnich

§ 4

Obowiązek zapoznania się z czynnikami ryzyka i symptomami krzywdzenia małoletnich:

1. Pracownicy Centrum Edukacyjnego Już Wiem posiadają wiedzę i w swojej pracy zwracają uwagę na czynniki, które mogą stanowić zagrożenie dla małoletnich, oraz na objawy mogące sugerować, że doszło do ich krzywdzenia.

2. Czynniki ryzyka to te wskaźniki, które mogą zwiększać prawdopodobieństwo krzywdzenia małoletniego, jak opisano w załączniku nr 1 do niniejszych Standardów.

3. Symptomy krzywdzenia to natomiast wskaźniki, które mogą sugerować, że małoletni padł ofiarą krzywdzenia, jak określono w załączniku nr 2 do niniejszych Standardów

§ 5.

1. Rozpoznawanie czynników ryzyka i objawów krzywdzenia małoletnich
Zrozumienie i umiejętne identyfikowanie czynników ryzyka oraz objawów krzywdzenia małoletnich są kluczowe dla:

- wykrywania małoletnich, którzy są bardziej narażeni na przemoc,
- planowania działań profilaktycznych skierowanych zarówno do rodzin, jak i do samych małoletnich,

- przerwania sytuacji, w których dochodzi do krzywdzenia małoletnich.
2. Incydent naruszenia dobra małoletniego: to jednorazowe zdarzenie, w którym dochodzi do naruszenia dobra małoletniego lub które stwarza zagrożenie dla jego bezpieczeństwa.
3. Znaczenie objawów i czynników ryzyka:
- Pojedyncze rozpoznanie czynników ryzyka lub objawów krzywdzenia wymaga reakcji.
 - Ich obecność nie zawsze oznacza, że doszło do krzywdzenia małoletniego i nie powinna automatycznie prowadzić do sformułowania takiego podejrzenia.
 - Gdy liczba tych czynników i objawów wzrasta lub jeden z nich się nasila, konieczna jest dokładna obserwacja małoletniego i/lub jego rodziny, aby szybko podjąć decyzję o ewentualnym podejrzeniu krzywdzenia.
4. Znaczenie incydentów naruszenia dobra małoletniego:
- Pojedyncze incydenty naruszenia bezpieczeństwa małoletniego, zwłaszcza jeśli zdarzają się na terenie Centrum Edukacyjnego Już Wiem, wymagają natychmiastowej reakcji.
 - Jeśli incydenty te mają dalsze negatywne konsekwencje dla dobra małoletniego, mogą być traktowane jako objaw krzywdzenia, szczególnie gdy nie uda się skutecznie ochronić małoletniego lub zapobiec dalszym zagrożeniom.

§ 6.

Postępowanie profilaktyczne.

1. Reakcja na incydent naruszenia bezpieczeństwa małoletniego:

- a) Każdy pracownik jest zobowiązany do natychmiastowego podjęcia działań mających na celu doraźne zapewnienie ochrony i bezpieczeństwa małoletniemu oraz innym małoletnim w ramach codziennej pracy opiekuńczej, wychowawczej i dydaktycznej.
- b) Jeśli incydent pociąga za sobą dalsze konsekwencje lub jeśli nie uda się w pełni zabezpieczyć dobra małoletniego i innych dzieci, pracownik podejmuje dalsze działania, opisane w punkcie 2., traktując ten incydent jako potencjalny znak krzywdzenia.

2. Reakcja na rozpoznany czynnik ryzyka lub symptom: Gdy pracownik zauważy czynniki ryzyka lub objawy krzywdzenia małoletniego, powinien natychmiast podjąć odpowiednie kroki lub zastosować się do właściwej procedury interwencyjnej, określonej w dalszej części Standardów:

- a) Doraźne działania: Każdy pracownik niezwłocznie podejmuje działania w celu ochrony dobra i bezpieczeństwa małoletniego oraz innych dzieci w trakcie bieżącej pracy opiekuńczej, wychowawczej i dydaktycznej, a także wyjaśnia okoliczności zajścia.
- b) Powiadomienie właścicieli: Jeśli pracownik lub inna osoba dorosła dostrzeże czynniki ryzyka lub objawy krzywdzenia, należy o tym pisemnie poinformować właściciela Centrum Edukacyjnego Już Wiem lub zaufaną osobę odpowiedzialną za dalsze działania.
- c) Monitorowanie sytuacji: Pracownicy regularnie obserwują sytuację i dobrostan małoletnich, u których zaobserwowano czynniki ryzyka lub objawy krzywdzenia.
- d) Rozmowa z rodzicami: W przypadku zidentyfikowania czynników ryzyka lub objawów krzywdzenia, pracownicy Centrum Edukacyjnego Już Wiem rozmawiają o tym z rodzicami, informując ich o dostępnych formach wsparcia, takich jak pomoc psychologiczna czy materialna, i zachęcają do skorzystania z nich w razie potrzeby.
- e) Podejrzenie krzywdzenia: W przypadku powtarzających się incydentów naruszenia bezpieczeństwa małoletniego lub wzrostu liczby czynników ryzyka i objawów, należy możliwie jak najszybciej sformułować podejrzenie krzywdzenia, zgodnie z procedurami omówionymi w dalszej części Standardów.

III

Zasady bezpiecznych relacji w Centrum Edukacyjnym Już Wiem

§ 7.

1. **Zasada Działania na Rzecz Dobra Małoletniego:** Najważniejszym obowiązkiem wszystkich pracowników jest podejmowanie działań z uwzględnieniem dobra i najlepszego interesu małoletniego.
2. **Profesjonalne Relacje z Małoletnimi:** Personel jest zobowiązany do utrzymywania profesjonalnych relacji z małoletnimi, zgodnie z zakresem swoich obowiązków i pełnioną funkcją.
3. **Odpowiednia Reakcja i Działanie:** Każda reakcja, komunikacja czy działanie pracownika wobec małoletniego powinny być adekwatne do sytuacji, zapewniać bezpieczeństwo, być uzasadnione oraz sprawiedliwe wobec wszystkich małoletnich. W przypadkach budzących wątpliwości co do podjętych działań, należy sporządzić odpowiednią notatkę służbową.
4. **Szacunek i Uwzględnianie Potrzeb Małoletnich:** Pracownicy odnoszą się do małoletnich z szacunkiem, respektując ich godność oraz uwzględniając i rozumiejąc ich indywidualne potrzeby.

§ 8.

Sformułowanie zasad bezpiecznych relacji

1. Zasady Bezpečnych Relacji Dorosłych z Małoletnimi: Zasady dotyczące bezpiecznych relacji personelu z małoletnimi są określone w załączniku nr 3 do tych Standardów.
2. Zasady Bezpečnych Relacji Między Małoletnimi: Zasady dotyczące bezpiecznych relacji pomiędzy małoletnimi zostały przedstawione w załączniku nr 4 do Standardów.

§ 9.

Pracownicy oraz małoletni są zaznajomieni z zasadami bezpiecznych relacji opisanymi w załącznikach nr 3 i 4 do niniejszych Standardów i przestrzegają ich w codziennej praktyce.

IV

Zasady bezpiecznej rekrutacji pracowników

§ 10.

Rekrutacja Pracowników

Rekrutacja pracowników w Centrum Edukacyjnym Już Wiem jest prowadzona zgodnie z obowiązującymi przepisami, ustawa o pracownikach samorządowych, Kodeks pracy, a także ustawa o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich.

§ 11.

Zapewnienie kwalifikacji pracowników

Centrum Edukacyjne Już Wiem dba o to, aby wszyscy zatrudnieni, w tym osoby na umowę zlecenie, wolontariusze i praktykanci, mieli odpowiednie kwalifikacje do pracy z małoletnimi, byli dla nich bezpieczni, oraz podzielali wartości Centrum Edukacyjnego Już Wiem wyrażone w naszych Standardach.

§ 12.

Prośba o Referencje

1. Centrum Edukacyjne Już Wiem może poprosić kandydatów o dostarczenie referencji od poprzednich pracodawców.

2. Kandydat ma prawo nie udzielić takich informacji, a to nie powinno skutkować odmową zatrudnienia z tego powodu.

§ 13.

Wymagania Przed Zatrudnieniem

1. Przed zatrudnieniem pracowników pracodawca wymaga oświadczenia o pełnej zdolności do czynności prawnych, braku postępowania karnego w sprawie o umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub przewinienie dyscyplinarne oraz informacji z Krajowego Rejestru Karnego potwierdzającego niekaralność.

2. Pracownik nie musi przedstawiać informacji o niekaralności, jeśli jest ponownie zatrudniony w tej samej szkole w ciągu 3 miesięcy od poprzedniego zakończenia stosunku pracy.

§ 14.

Sprawdzenie w Rejestrze Sprawców Przepływów na Tle Seksualnym

Przed zatrudnieniem pracownika lub nawiązaniem z osobą innej formy współpracy skutkującej działaniem na terenie Centrum Edukacyjnego Już Wiem, właściciel jest zobowiązany sprawdzić tę osobę w Rejestrze Sprawców Przepływów na Tle Seksualnym [także w rejestrze z dostępem ograniczonym i Rejestrze Państwowej Komisji]. Potrzebne są do tego dane takie jak imię, nazwisko, data urodzenia, pesel, nazwisko rodowe, imię ojca i imię matki.

§ 15.

Dodatkowe Wymagania Przed Zatrudnieniem/Nawiązaniem Współpracy

1. Przed zatrudnieniem pracownika oraz nawiązaniem współpracy z inną osobą fizyczną lub prawną na terenie Centrum Edukacyjnego Już Wiem pracodawca wymaga:

- a) dostarczenia informacji z Krajowego Rejestru Karnego;
- b) oświadczenia o państwach zamieszkania innych niż Rzeczpospolita Polska w ciągu ostatnich 20 lat, a także, jeżeli dotyczy, informacji z rejestru karnego z innych państw;
- c) obywateli innych państw, a także osoby zamieszkujące w innych krajach niż Rzeczpospolita Polska w ciągu ostatnich 20 lat muszą dostarczyć informację z rejestru karnego danego kraju.

2. Jeżeli prawo państwa, z którego ma być przedłożona informacja o niekaralności nie przewiduje wydawania takiej informacji lub nie prowadzi rejestru karnego, wówczas osoba składa pod rygorem odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia oświadczenie o tym fakcie wraz z oświadczeniem, że nie była prawomocnie skazana w tym państwie za czyny zabronione odpowiadające przestępstwom określonym w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego (przestępstwa przeciwko życiu i zdrowiu, przeciwko wolności seksualnej i obyczajności, handlu ludźmi, znęcania się), w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego (handlu ludźmi, znęcania się) oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii oraz nie wydano wobec niej innego orzeczenia, w którym stwierdzono iż dopuściła się takich czynów zabronionych, oraz że nie ma obowiązku wynikającego z orzeczenia sądu, innego uprawnionego organu lub ustawy, stosowania się do zakazu zajmowania wszelkich lub określonych stanowisk, wykonywania wszelkich lub określonych zawodów albo działalności, związanych z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem, świadczeniem porad psychologicznych, rozwojem duchowym, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich, lub z opieką nad nimi.

3. W treści oświadczeń składanych pod rygorem odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia, składający oświadczenie jest obowiązany do zawarcia w nim

klauzuli następującej treści: "Jestem świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia". Klauzula ta zastępuje pouczenie organu o odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia

V

Procedury interwencji oraz osoby odpowiedzialne

§ 16.

Podjęcie krzywdzenia małoletniego

1. Podejrzenie krzywdzenia małoletnich może występować w różnych formach, mieć różny stopień nasilenia i dotyczyć zarówno pojedynczych incydentów, jak i sytuacji powtarzających się w czasie. W Standardach wyróżniamy trzy kategorie podejrzeń krzywdzenia małoletnich:
 - Podejrzenia popełnienia przestępstwa wobec małoletniego, takie jak wykorzystanie seksualne, nękanie, znęcanie się czy pobicie.
 - Podejrzenia innych form krzywdzenia, które nie stanowią przestępstwa, takich jak krzyki, kary fizyczne, poniżanie czy dyskryminacja.
 - Podejrzenia zaniedbania podstawowych potrzeb życiowych małoletniego, dotyczących np. jedzenia, higieny, zdrowia lub potrzeb emocjonalnych.
2. Niezgłoszenie posiadanych informacji o krzywdzeniu małoletniego lub podejrzeniu takiego krzywdzenia, jest traktowane jako forma krzywdzenia przez osobę, która zataja te informacje. Zatajanie obejmuje również brak reakcji na zgłoszenie otrzymane bezpośrednio od małoletniego.

§ 17.

Podstawowe zasady postępowania

1. W przypadku podejrzenia krzywdzenia małoletniego, interwencja uwzględnia status osoby sprawczej (np. pracownika, rodzica, innej osoby dorosłej lub innego małoletniego) oraz charakter krzywdzenia (w tym jego częstotliwość, czas trwania i ciężkość skutków).
2. Każda interwencja musi być poprzedzona działaniami profilaktycznymi, które zostały opisane w § 6.
3. W Centrum Edukacyjnym Już Wiem mamy wyznaczoną Osobę Godną Zaufania, do której małoletni mogą zgłaszać przypadki naruszenia ich dóbr (krzywdzenia). Ta osoba gromadzi informacje o incydentach naruszenia dobra małoletnich, czynnikach ryzyka i objawach krzywdzenia.
4. Jeżeli rodzice zgłoszą przypadek krzywdzenia, pracownik lub Osoba Godna Zaufania organizuje spotkanie wyjaśniające i sporządza notatkę z tego spotkania.
5. W Centrum Edukacyjnym Już Wiem każdy członek personelu jest przygotowany, aby pełnić rolę Osoby Zaufania, co oznacza możliwość bezpośredniego przyjmowania zgłoszeń od małoletnich w dogodnej dla nich formie.
6. Małoletni, którzy zgłaszają podejrzenie krzywdzenia innego małoletniego lub swoje własne, otrzymują szczególną ochronę.

§ 18.

Postępowanie podstawowe w przypadku podejrzenia krzywdzenia:

1. Osoba z personelu po sformułowaniu podejrzenia krzywdzenia małoletniego tworzy NOTATKĘ SŁUŻBOWĄ i przekazuje informację Osobie Godnej Zaufania.
2. Osoba z Personelu, która podejmuje informację bezpośrednio od małoletniego o naruszeniu jego dóbr (krzywdzie) staje się Osobą Zaufania.
3. Osoba Zaufania informuje małoletniego, że zajmie się jego zgłoszeniem i upewnia się, że sporządzona i przekazywana dalej notatka służbowa zawiera wszystkie informacje uzyskane od małoletniego wraz z kontekstem ich uzyskania oraz dodatkowymi wyjaśnieniami.
4. Osoba Godna Zaufania zakłada kartę interwencji (Załącznik nr 5 do Standardów).

§ 19.

Plan Pomocy małoletniemu

1. Po wstępnym wyjaśnieniu podejrzenia krzywdzenia Osoba Godna Zaufania wzywa rodziców i informuje ich o podejrzeniu krzywdzenia, co stanowi pierwszy krok w tworzeniu planu pomocy małoletniemu.

2. Osoba Godna Zaufania tworząc plan pomocy współpracuje z osobami zaufania i innymi pracownikami Centrum Edukacyjnego Już Wiem.

3. Plan pomocy małoletniemu obejmuje:

- a) Działania Centrum Edukacyjnego Już Wiem dla zapewnienia bezpieczeństwa małoletniemu, w tym zgłoszenie podejrzenia krzywdzenia jako pierwszy krok planu,
- b) Rozpoznanie potrzeb małoletniego w związku z zaistniałą sytuacją,
- c) Formy wsparcia oferowane małoletniemu przez Centrum Edukacyjne Już Wiem wraz z osobami mającymi je realizować,
- d) Propozycje skierowania małoletniego do specjalistycznej pomocy, w tym zewnętrznej.

4. Osoba Godna Zaufania wraz z pracownikami współpracującymi monitoruje realizację planu, informując właściciela i rodziców.

§ 20.

Zespół Interwencyjny

1. W przypadkach bardziej skomplikowanych, dotyczących krzywdzenia małoletniego, właściciel powołuje zespół interwencyjny, który sporządza Plan Pomocy małoletniemu opisany w § 21.

2. W skład zespołu wchodzi przynajmniej Osoba Godna Zaufania oraz Osoba Zaufania oraz inni pracownicy wskazani przez właściciela, zgodnie z zaistniałą potrzebą.

3. Zespół bazuje na informacjach Osoby Godnej Zaufania i innych jego członków, sporządzając plan.

4. Jeśli rodzice zgłosili krzywdzenie, zespół wzywa ich na spotkanie wyjaśniające.

5. Zespół może zaproponować zdiagnozowanie sytuacji w zewnętrznej, bezstronnej instytucji.

§ 21.

Brak Potwierdzenia Podejrzenia

Jeśli podejrzenie zostało wykluczone rodzice są informowani o zaistniałej sytuacji na piśmie.

§ 22.

Obowiązek natychmiastowego działania w sytuacji podejrzenia krzywdzenia dotkliwego w skutkach

1. Jeśli małoletni jest zagrożony krzywdzeniem dotkliwym w skutkach, w szczególności przemocą z uszczerbkiem na zdrowiu, wykorzystaniem seksualnym lub zagrożone jest jego życie, niezwłocznie powinno się wezwać odpowiednie służby (np. policję, pogotowie ratunkowe pod numerem alarmowym 112, 997 lub 998).

2. Pracownik, który pierwszy zauważył zagrożenie, niezwłocznie, w tym z pomocą innych osób z personelu dokonuje poinformowania rodziców małoletniego oraz służb i wypełnia KARTĘ INTERWENCJI.

3. Jeśli po wstępnym wyjaśnieniu podejrzewa się popełnienie przestępstwa (również o innym charakterze niż wymienione w ust. 1), właściciel składa zawiadomienie o możliwości popełnienia przestępstwa do policji lub prokuratury oraz wszczyna procedurę „Niebieskiej Karty”.

4. Dokładne informacje wraz z uzasadnieniem wezwania służb oraz zaangażowania instytucji są rejestrowane na karcie interwencji.

5. Dalsze postępowanie zależy od kompetentnych instytucji.

§ 23.

Dokumentacja i Tajemnica

1. W trakcie i po interwencji Osoba Godna Zaufania lub Zespół Interwencyjny uzupełnia KARTĘ INTERWENCJI (Załącznik nr 5 do Standardów).
2. Wszyscy pracownicy i osoby z informacjami o krzywdzeniu zobowiązani są do zachowania tajemnicy względem osób trzecich (w tym personelu niezaangażowanego w sprawę na żadnym jej etapie).
3. Do kart interwencji oraz dokumentów z tym związanych mają dostęp jedynie upoważnione przez właściciela osoby wymienione enumeratywnie.

VI

Procedura postępowania w przypadku krzywdzenia małoletniego przez pracownika Centrum Edukacyjnego Już Wiem lub inną osobę dorosłą

§ 24.

Podejrzenie Krzywdzenia przez osobę z personelu Centrum Edukacyjnego Już Wiem

1. Jeśli pracownik Centrum Edukacyjnego Już Wiem podejrzewa, że małoletni jest krzywdzony (w tym na podstawie zgłoszenia rodziców lub małoletniego), przygotowuje notatkę służbową, którą przekazuje właścicielowi za pośrednictwem Osoby Godnej Zaufania. Wzór notatki jest w załączniku nr 6 do Standardów.
2. Jeżeli zgłoszenie podejrzenia dotyczy Osoby Godnej Zaufania przekazanie informacji, o którym mowa w pkt. 1. kieruje się bezpośrednio do właściciela.
3. Jeżeli zgłoszenie podejrzenia dotyczy właściciela przekazanie informacji o którym mowa w pkt. 1. odbywa się w trybie rozpatrywania skarg i wniosków do właściwego organu.
4. Wyjaśnienia w sprawie zgłaszanej prowadzi Osoba Godna Zaufania przy wsparciu Osoby Zaufania za wiedzą i zgodą właściciela lub właściciel osobiście za wyłączeniem sytuacji opisanej w pkt. 3, gdy jest ono prowadzone przez właściwy organ.

§ 25.

Działania w przypadku Krzywdzenia przez osobę z personelu

1. Jeżeli osoba z personelu Centrum Edukacyjnego Już Wiem jest podejrzewana o krzywdzenie małoletniego lub małoletnich, właściciel podejmuje samodzielnie lub przy wsparciu Osoby Godnej Zaufania, adekwatne do sytuacji kroki:
 - a) Natychmiast odsuwa osobę z personelu od wykonywania czynności z małoletnimi do czasu wyjaśnienia sprawy.
 - b) Podejmuje czynności wyjaśniające, w tym przynajmniej rozmawia z małoletnim i innymi z szacunkiem, starając się zrozumieć sytuację.
 - c) Przeprowadza dyscyplinującą rozmowę z osobą z personelu, przedstawiając możliwe konsekwencje łamania Standardów.
 - d) Następnie właściciel ocenia czy konieczne jest i postępuje adekwatnie z przepisami w zakresie:
 - podjęcia działań dyscyplinarnych wobec pracownika wynikających np. Kodeksu Pracy,
 - zgłoszenia, do policji lub prokuratury, jeżeli podejrzenie nosi znamiona uzasadnionego podejrzenia popełnienia przestępstwa, korzystając z wzoru w załączniku nr 7.
 - e) Dalsze postępowanie zależy od kompetentnych instytucji i służb.
2. Osoba Godna Zaufania podejmuje, adekwatne do sytuacji kroki:
 - a) Rozmawia z małoletnim i innymi, szanując ich godność.
 - b) Tworzy Plan Pomocy Małoletniemu samodzielnie lub wspólnie z innymi pracownikami.
 - c) Rozmawia z rodzicami, przedstawiając Plan Pomocy małoletniemu.
 - d) Współpracuje z rodzicami i innymi pracownikami w realizacji planu.

§ 26.

Działania w przypadku Krzywdzenia Ze Strony Osoby Dorosłej Niebędącej Personelem i Rodzicem

1. Właściciel ocenia czy zasadne jest sformułowanie podejrzenia popełnienia przestępstwa i gdy ma to miejsce zgłasza je do policji lub prokuratury, korzystając z wzoru w załączniku nr 7.
2. Osoba Godna Zaufania podejmuje, adekwatne do sytuacji kroki:
 - a) Rozmawia z małoletnim i innymi, szanując ich godność.
 - b) Tworzy Plan Pomocy Małoletniemu samodzielnie lub wspólnie z innymi pracownikami.
 - c) Rozmawia z rodzicami, przedstawiając Plan Pomocy małoletniemu.
 - d) Współpracuje z rodzicami i innymi pracownikami w realizacji planu.

VII

Procedura postępowania w przypadku krzywdzenia małoletniego przez rodzica lub osobę najbliższą

§ 27.

Podejrzenie Krzywdzenia przez Rodziców

1. Jeśli pracownik Centrum Edukacyjnego Już Wiem podejrzewa, że małoletni jest krzywdzony przez rodziców, tworzy Notatkę Służbową którą przekazuje właścicielowi za pośrednictwem Osoby Godnej Zaufania. Wzór notatki jest w załączniku nr 6 do Standardów.
2. Jeśli zgłoszenie krzywdzenia pochodzi od małoletniego, pracownik Centrum Edukacyjnego Już Wiem wysłuchuje go, zapisując notatkę służbową (zał. nr 1) i informując o tym Osobę Godną Zaufania zgodnie z trybem wskazanym w punkcie 1.

§ 28.

Działania w przypadku Krzywdzenia Ze Strony osób najbliższych

1. Jeśli rodzice są podejrzani o krzywdzenie małoletniego, prowadzi się z nimi czynności profilaktyczne opisane w § 6.
2. Po wyczerpaniu czynności opisanych w § 6 lub w sytuacji, gdy o krzywdzenie jest podejrzewana inna niż rodzic osoba spokrewniona lub najbliższa, tj. po sformułowaniu podejrzenia krzywdzenia, właściciel samodzielnie lub wspólnie z Osobą Godną Zaufania lub z zespołem interwencyjnym podejmuje, następujące i adekwatne do sytuacji działania:
 - a) Niezwłocznie zabezpiecza dobro małoletniego w ramach posiadanych środków i możliwości od wykonywania czynności z małoletnimi do czasu wyjaśnienia sprawy.
 - b) Podejmuje się czynności wyjaśniające, w tym przynajmniej rozmawia z małoletnim i innym członkiem rodziny niepodejrzewanym o krzywdzenie małoletniego okazując rozmówcom szacunek i starając się zrozumieć sytuację.
 - c) Następnie właściciel po konsultacji z pracownikami zaangażowanymi w sprawę, ocenia konieczność dalszych działań i postępuje samodzielnie lub z pomocą Osoby Godnej Zaufania, adekwatnie z przepisami prawa, przynajmniej jedną z poniższych ścieżek:
 - Przeprowadza dyscyplinującą rozmowę z rodzicami, przedstawiając możliwe konsekwencje łamania Standardów odnotowując ich współpracę w rozmowie i podejmowaniu działań naprawczych;
 - Zgłasza zaniedbanie lub przemoc ze strony rodziców, które kieruje się do lokalnego ośrodka pomocy społecznej z adnotacją o potrzebie pomocy rodzinie lub poprzez wszczęcie procedury „Niebieskiej Karty”.
 - Zgłasza wniosek do sądu rodzinnego o wgląd w sytuację rodziny szczególnie w sytuacji zagrożenia dobra małoletniego.
 - Zgłasza podejrzenie popełnienia przestępstwa do prokuratury lub na policję, szczególnie dopilnowując tego obowiązku w przypadku przestępstw ściganych z urzędu.

3. Dalsze postępowanie zależy od kompetentnych instytucji i służb.

§ 29.

Diagnoza Sytuacji i Plan Pomocy małoletniemu

1. Osoba Godna Zaufania podejmuje, adekwatne do sytuacji kroki:
 - a) Rozmawia z małoletnim i innymi, szanując ich godność.
 - b) Tworzy Plan Pomocy Małoletniemu samodzielnie lub wspólnie z innymi pracownikami.
 - c) Informuje rodziców oraz opiekunów małoletniego nie będących sprawcami krzywdzenia o działaniach podejmowanych.
 - d) Współpracuje z opiekunami i innymi pracownikami w realizacji planu.
2. W przypadku jednorazowej przemocy fizycznej lub psychicznej, gdy rodzice nie współpracują, właściciel składa wnioski do sądu rodzinnego (zał. nr 7).
3. Osoba Godna Zaufania informuje właściciela o swoich działaniach, monitorując sytuację małoletniego i organizując wsparcie.

VIII

Procedura postępowania w przypadku krzywdzenia małoletniego przez rówieśników

§ 30.

Krzywdzenie małoletniego przez innych małoletnich w Centrum Edukacyjnym Już Wiem

1. Jeśli pracownik podejrzewa, że małoletni jest krzywdzony przez innych małoletnich na terenie Centrum Edukacyjnego Już Wiem, przygotowuje NOTATKĘ SŁUŻBOWĄ i przekazuje informację właścicielowi. Wzór notatki jest w załączniku nr 6 do Standardów.
2. Jeśli zgłoszenie pochodzi od małoletniego, pracownik Centrum Edukacyjnego Już Wiem wysłuchuje go bez obecności innych osób małoletnich, sporządza notatkę służbową (zał. nr 1) i powiadamia właściciela.
3. Właściciel informuje Osobę Godną Zaufania, a w ich obecności przeprowadza rozmowę wyjaśniającą z osobą poszkodowaną i uczniami podejrzаныmi.
4. Osoba godna zaufania wraz z wychowawcą opracowuje PLAN POMOCY MAŁOLETNIEMU, oddzielnie dla sprawcy/ów i poszkodowanego.
5. Właściciel monitoruje sytuację małoletniego we współpracy z osobą godną zaufania i rodzicami/opiekunami.

§ 31.

Rozmowy w Sprawie Krzywdzenia w PLACÓWCE

1. W przypadku podejrzenia krzywdzenia małoletniego przez innych małoletnich na terenie Centrum Edukacyjnego Już Wiem (np. na zajęciach), należy przeprowadzić osobno rozmowę wyjaśniającą z małoletnim podejrzanyim i jego rodzicami, a także rozmowę z małoletnim krzywdzonym i jego rodzicami. Ustalenia są spisywane na KARCIE INTERWENCJI (zał. nr 5). Oddzielne karty są dla małoletniego krzywdzącego i krzywdzonego.
2. W trakcie rozmów należy upewnić się, że małoletni podejrzewany o krzywdzenie sam nie jest krzywdzony przez inne osoby. W przypadku potwierdzenia, należy zastosować odpowiednie procedury zawarte w Standardach.
3. Rozmowa wspólna może odbyć się jako jeden z punktów Planów pomocy małoletnim po zaakceptowaniu takiego rozwiązania przez wszystkie zainteresowane strony.

§ 32.

Jednorazowa krzywda spowodowana przez małoletniego w Centrum Edukacyjnego Już Wiem

1. Jeśli małoletni doświadcza jednorazowej i jednocześnie dotkliwej krzywdy, w szczególności o charakterze przemocy fizycznej, psychicznej lub seksualnej, właściciel składa wnioski do sądu rodzinnego o wszczęcie postępowania w sprawie o demoralizację (w przypadku, gdy sprawcą jest małoletni w wieku co najmniej 10 lat).

2. W przypadku sytuacji jednorazowej krzywdy, w tym dotkliwej, gdy sprawcą jest osoba poniżej 10 roku życia stosuje się postępowanie wskazane w § 6. Traktując ten incydent jako symptom krzywdzenia małoletniego sprawcy.

§ 33.

Plan Pomocy

1. We współpracy z rodzicami małoletniego opracowuje się PLAN Pomocy.
2. W planie pomocy dla małoletniego podejrzanego należy uwzględnić działania nakierowane na zmianę jego niepożądanych i problemowych zachowań.

§ 34.

Krzywdzenie poza Centrum Edukacyjnego Już Wiem

1. Jeśli małoletni krzywdzący nie uczęszcza do Centrum Edukacyjnego Już Wiem, również gdy krzywda nastąpiła poza terenem Centrum Edukacyjnego Już Wiem, organizuje się rozmowy z małoletnim krzywdzonym, ewentualnymi innymi świadkami i rodzicami małoletniego krzywdzonego informując o dostępnych formach wsparcia.
2. W uzasadnionych przypadkach właściciel podejmuje dalsze kroki prawne opisane w Standardach.

§ 35.

Małoletni podejrzany o Przesłpstwo

1. Jeśli małoletni podejrzany o krzywdzenie ma 13-17 lat i jego zachowanie jest czynem karalnym, należy poinformować sąd rodzinny o możliwości popełnienia czynu karalnego przez nieletniego.

§ 36.

Małoletni podejrzany o Przesłpstwo po 17 roku życia

1. Jeśli małoletni podejrzany o krzywdzenie ma powyżej 17 lat i jego zachowanie stanowi przestępstwo, należy poinformować miejscową jednostkę prokuratury o możliwości popełnienia przestępstwa przez nieletniego.

IX

Zasady ochrony wizerunku małoletniego

§ 37.

Ochrona Danych Osobowych małoletnich w Placówce

1. Centrum Edukacyjnego Już Wiem dba o to, aby chronić dane osobowe małoletnich zgodnie z prawem. W kwestiach związanych z wizerunkiem małoletnich, Centrum Edukacyjne Już Wiem postępuje odpowiedzialnie i ostrożnie, dbając o to, jak są utrwalane, przetwarzane, używane i publikowane zdjęcia małoletnich.
2. Szanując prawo małoletniego do prywatności i ochrony swoich rzeczy osobistych, Centrum Edukacyjne Już Wiem gwarantuje ochronę wizerunku każdego małoletniego.
3. Informacje dotyczące ochrony wizerunku małoletniego w Placówce są szczegółowo uregulowane w Zasadach Ochrony Wizerunku Małoletniego (Załącznik nr 9 do niniejszych Standardów).

X

Zasady dostępu małoletnich do Internetu oraz ochrony przed szkodliwymi treściami

§ 38.

Bezpieczeństwo małoletnich w Internecie

1. Centrum Edukacyjne Już Wiem, dostarczając małoletnim dostęp do Internetu, musi podjąć środki ostrożności, aby zabezpieczyć je przed treściami, które mogą być szkodliwe dla ich właściwego rozwoju. Centrum Edukacyjne Już Wiem jest odpowiedzialna za monitorowanie sieci w celu identyfikacji potencjalnych nadużyć, a także za korzystanie z oprogramowania zabezpieczającego zgodnego z obowiązującymi standardami bezpieczeństwa.

§ 39.

Dostęp małoletnich do Internetu w Placówce

1. Małoletni mają dostęp do Internetu podczas zajęć - pod nadzorem pracownika.

§ 40.

Zasady Bezpiecznego Korzystania z Internetu

1. W przypadku dostępu pod nadzorem pracownika, ten jest zobowiązany informować małoletnich o zasadach bezpiecznego korzystania z Internetu.
2. Pracownik Centrum Edukacyjnego Już Wiem czuwa nad bezpieczeństwem korzystania z Internetu przez małoletnich podczas lekcji.

§ 41.

Bezpieczeństwo Sieci Komputerowej

1. Właściciel jest odpowiedzialny za bezpieczeństwo sieci komputerowej w Centrum Edukacyjnym Już Wiem.
2. Właściciel organizuje z pomocą pracowników regularne zajęcia w przyjętej formie, dla małoletnich, dotyczące bezpiecznego korzystania z Internetu, o ile to możliwe.

§ 42.

Reakcja na Niebezpieczne Treści

1. W przypadku wykrycia niebezpiecznych treści, osoba odpowiedzialna informuje Właściciela, który organizuje rozmowę małoletniego z Osobą Godną Zaufania informując o tym jednocześnie rodziców.
2. Osoba Godna Zaufania rozmawia z małoletnim na temat bezpieczeństwa w Internecie.
3. Jeżeli podczas rozmowy ujawni się, że małoletni jest krzywdzony, podejmuje się działania opisane w Standardach.

XI

Monitoring stosowania Standardów

§ 43.

Odpowiedzialność za Standardy Ochrony Małoletnich:

1. Właściciel jako organ zarządzający jest odpowiedzialny przynajmniej za:
 - a) Wdrażanie standardów, w tym określenie sposobu w jaki to ma być realizowane.
 - b) Nadzór nad wdrażaniem i realizowaniem standardów.
2. Osoba odpowiedzialna za Standardy, wyznaczona przez właściciela, która:
 - a) Odpowiada za przygotowanie pracowników do przestrzegania Standardów poprzez organizację wewnętrznych szkoleń, w których pracownicy uczestniczą i potwierdzają swój udział, w tym dla nowych pracowników.
 - b) Monitorowanie realizacji Standardów, w tym ewentualne badania ankietowe lub inne formy zbierania danych (minimum raz na 12 miesięcy wśród pracowników, rodziców i małoletnich Centrum Edukacyjnego Już Wiem).
 - c) Odpowiada za przygotowanie sprawozdania z monitoringu obejmującego przebieg realizacji działań wypisanych w a) i b).
3. Osoba Godna Zaufania odpowiada za monitorowanie spraw zgłoszonych i podejmowanych w ich ramach reakcji oraz działań, w tym poprzez Prowadzenie Rejestru Zgłoszeń na podstawie Kart Interwencji.
4. Cała społeczność Centrum Edukacyjnego Już Wiem jest odpowiedzialna za przestrzeganie standardów oraz ewentualne proponowanie zmian do nich.

§ 44.

Konsultacje w Ramach Monitoringu

1. W trakcie monitoringu standardów ochrony małoletnich właściciel, Osoba Odpowiedzialna Za standardy oraz Osoba Godna Zaufania konsultują się z rodzicami i małoletnimi podczas spotkań.
2. Zmiany w standardach wprowadza właściciel po dalszych konsultacjach z wszystkimi organami Centrum Edukacyjnego Już Wiem informując o nich pracowników, małoletnich i rodziców.

XII

Przepisy końcowe

§ 45.

Wprowadzenie Standardów

1. Standardy zaczynają obowiązywać od 12 sierpnia 2024r.
2. Informacja o standardach i ich obowiązywaniu jest upowszechniana w Centrum Edukacyjnym Już Wiem w sposób dostępny dla personelu, małoletnich i ich rodziców, poprzez określone kanały komunikacji na przykład poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń dla pracowników, przesłanie tekstu drogą elektroniczną (do kont pracowników i rodziców w dzienniku elektronicznym lub służbowej poczcie e-mail, jeśli chodzi o pracowników), a także poprzez umieszczenie na stronie internetowej oraz na ogólnodostępnej tablicy ogłoszeń w formie skróconej, dostosowanej dla małoletnich.
3. Zasady zawarte w Standardach obowiązują wszystkich pracowników Centrum Edukacyjnego Już Wiem, włącznie z wolontariuszami, stażystami, praktykantami i innymi osobami, które mają kontakt z małoletnimi w Centrum Edukacyjnego Już Wiem, a swoje zrozumienie treści potwierdzają własnoręcznym podpisem.
4. Każdy pracownik jest zobowiązany przeczytać Standard i ich przestrzegać co potwierdzone jest pisemnym oświadczeniem.
5. Każdy członek personelu musi wyrazić w formie oświadczenia gotowość do bycia Osobą Zaufania i podjęcia odpowiednich działań w przypadku pobrania zgłoszenia krzywdzenia bezpośrednio od małoletniego.